

南レク株式会社 行動計画

女性の正社員を増やし、女性が活躍できる職場づくりが出来る様、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年4月1日～令和11年3月31日までの5年間

目標1：女性正社員を現在の2名から3名以上にする。

<取組内容>

- 令和6年4月～ 社内で女性が安心して働ける職場づくりができるよう、ヒアリング等を実施し職場環境の整備を検討。
- 令和6年10月～ 女性が配属されても業務に問題や支障が無いか部署や事業所を調査し職場環境整備を実施。

目標2：育児休業等を取得しやすい職場環境作りに取り組む。

<取組内容>

- 令和6年4月～ 社員が育児休業等に関する研修会等に積極的に参加する。
- 令和6年10月～ 社内研修会等を実施し、男女ともに育児休業を取得しやすい職場環境の整備を実施する。